

Spitalul de Psihiatrie Cronici Dumbraveni
Com.Dumbraveni, Jud.Vrancea

DISPOZITIA NR.976
din 31.10.2018

Spitalul de Psihiatrie Cronici Dumbraveni, judetul Vrancea, reprezentat prin Dr.Costin Razvan Ionut - manager numit in baza O.M.S.nr.R/457/2018

- Avand in vedere prevederile OUG 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta , cu modificarile si completarile ulterioare;
- Avand in vedere prevederile HG 215/2009 pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Avand in vedere prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- In baza art.5 alin (4), pct.15 din contractul de management nr.123 /21.12.2015 privind atributiile managerului;

DISPUN

Art.1. Se aproba Regulamentul privind acordarea voucherelor de vacanta personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Dumbraveni.

Art.2.Regulamentul anexat prezentei dispozitii se aplica tuturor angajatilor spitalului, indiferent de forma de finantare (venituri proprii, actiuni sanitare).

Art.3.Voucherele de vacanta se acorda pana la data de 30.11.2018 in limita sumelor prevazute in bugetul propriu aprobat, cu aceasta destinatie.

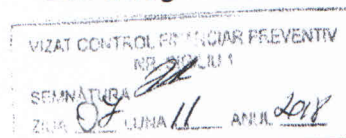
Art.4.Cu ducerea la indeplinire a prezentei dispozitii se insarcineaza Biroul Financiar-Contabil, Biroul RUNOS si Biroul achizitii.

MANAGER
DR.COSTIN RAZVAN IONUT



Vizata a
Av. Dinita Marius
DINITA
MARIUS
BORINEL

Vizat C.F.P,
Ec.Potlog Alexandra



Regulament privind acordarea voucherelor de vacanta pentru personalul angajat din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Dumbraveni

Avand in vedere necesitatea distribuirii voucherelor de vacanta pana la 30.11.2018 catre salariatii din cadrul spitalului in conditiile prevazute de catre:

- ✓ Ordonanta de Urgenta nr.8/2009, cu modificari si completari ulterioare privind acordarea voucherelor de vacanta;
- ✓ Hotararea nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta;
- ✓ Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificari si completari ulterioare.

Art.1 In scopul recuperarii capacitatii de munca, intretinerii capacitatii de munca si a motivarii personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Dumbraveni, angajatorul acorda in perioada 01.07.2017-30.11.2018, acestora o singura indemnizatie sub forma de vouchere de vacanta , in valoare de 1.450 lei pentru un salariat, un numar de 29 de vouchere cu o valoare nominala de 50 lei si o perioada de valabilitate de un an de la data emiterii pe suport de hartie conform prevederilor legale.

Art.2-(1) Numarul voucherelor de vacanta pentru personalul din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Dumbraveni, care beneficiaza de program partial de lucru se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat, raportat la numarul maxim de vouchere stabilite pentru programul normal de lucru.

(2) In cazul salariatilor din institutiile si autoritatile publice prevazute de art.1 alin.(2) din ordonanta de urgenta care au mai multi angajatori , se acorda o singura indemnizatie de vacanta, sub forma de vouchere , in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, de catre angajatorii unde beneficiarii in cauza isi au functia de baza, potrivit legii.

(3) Voucherele de vacanta se acorda personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Dumbraveni care, in perioada de referinta prevazuta de art.1 alin.2 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.8/2009 cu modificari si completari ulterioare , beneficiaza de concediu de odihna , concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal si concediu pentru ingrijire copil bolnav considerate perioade de activitate prestata

conform art.145 alin.(4) din Legea 53/2003 privind Codul Muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) In cazurile in care angajatii care au fost prezenti partial la locul de munca in perioada 01.07.2017-30.11.2018 din diferite motive (angajare in cursul perioadei, reintoarcere din concedii etc), voucherele de vacanta se vor acorda dupa urmatorul mod de calcul :29 (numarul maxim de vouchere) se inmulteste cu raportul dintre numarul de luni de activitate prestata in perioada 1 iulie 2017- 30 noiembrie 2018/ 17 luni (numarul de luni din perioada 1 iulie 2017-30.11.2018).

(5) Voucherele de vacanta nu se acorda angajatilor din cadrul institutiei care beneficiaza in perioada 01.07.2017-30.11.2018 de concediu pentru cresterea copilului pana la 2 ani, respectiv pana la 3 ani in cazul copilului cu handicap , cat si personalului care se afla in concediu fara plata sau are activitatea suspendata, in conditiile legii.In cazurile in care angajatii cu contract individual de munca din cadrul institutiei au incheiat activitatea prin pensionare sau demisie la data acordarii , voucherelor de vacanta , acestia nu pot primi vouchere deoarece nu indeplinesc conditia legala de a fi incadrati in munca cu contract individual de munca.

Art.3 Stabilirea numarului de vouchere de vacanta la care are dreptul salariatul, se realizeaza prin rotunjire la cel mai apropiat numar in favoarea acestuia.

Art.4 (1) Salariatii care primesc vouchere de vacanta nominale sunt singurele persoane indreptatite sa utilizeze tichetele de vacanta in perioada mentionata pe acestea, si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement conform art.23 din HG nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta.

(2) Se interzice salariatilor, beneficiari de vouchere de vacanta urmatoarele:

a) utilizarea tichetelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele prevazute mai sus;

b) primirea unui rest de bani la tichetul de vacanta , in cazul in care suma corespunzatoare solicitata este mai mica decat valoarea nominala a tichetului de vacanta;

c) comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau al altor bunuri si/sau servicii.

Art.5 Salariatul are obligatia sa restituie angajatorului voucherele de vacana pe suport hartie acordate si neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale, dupa cum urmeaza:

- a) La sfarsitul perioadei de valabilitate;
- b) La data incetarii raporturilor de munca.

Art.6 Fiecare voucher de vacanta pe suport hartie este valabil numai daca are inscris numarul sub care a fost inseriat de catre unitatea emitenta si cuprinde, cel putin urmatoarele mentiuni:

- a. seria numerica intr-o ordine crescatoare, corespunzatoare numarului de tichete de vacanta comandat de catre angajator in baza contractului de achizitionare a tichetelor de vacanta ;
- b. emitentul si datele sale de identificare: denumirea, sediul, numarul de inmatriculare la oficiul registrului comertului si codul unic de inregistrare;
- c. angajatorul si datele sale de identificare: denumirea, sediul, numarul de inmatriculare la oficiul registrului comertului si codul unic de inregistrare;
- d. datele beneficiarului: numele, prenumele si codul numeric personal ale beneficiarului care este in drept sa utilizeze voucherul de vacanta;
- e. valoarea nominala a tichetului de vacanta, in cifre si in litere, care este inscrisa de angajator in comanda ferma transmisa unitatii emitente;
- f. spatiul destinat inscrierii perioadei in care a fost utilizat , locatia si stampila unitatii afiliate;
- g. interdictia unitatii afiliate de a plati diferenta in bani dintre valoarea tichetului de vacanta si valoarea pachetului de servicii catre utilizatorii tichetelor de vacanta;
- h. perioada de valabilitate a utilizarii tichetului de vacanta: luna si anul emiterii si luna si anul expirarii;
- i. interdictia de a utiliza voucherul de vacanta in alte locuri decat in unitatile afiliate;
- j. elemente de identitate vizuala ale brandului de turism al Romaniei.

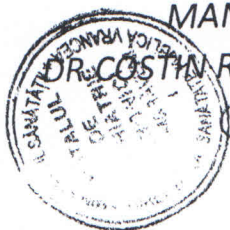
Art.7 (1) Pachetul de servicii turistice care poate fi achizitionat pe baza voucherelor de vacanta poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement.

(2) Continutul minim al pachetului de servicii turistice contine in mod obligatoriu servicii de cazare.

Art.8 Voucherele de vacanta acordate potrivit OUG 8/2009 sunt supuse impozitului pe salarii fiind considerate avantaje impozabile potrivit art.76 alin.(3) lit.h) din Codul fiscal, nu intra in baza de calcul al contributiilor sociale obligatorii potrivit art.142 lit.r) (pentru CAS), art.157 alin.(2) (pentru CASS) si art.220 4 alin.(2) din Codul fiscal.

Art.9 Voucherele de vacanta se distribuie angajatilor numai dupa achitarea integrala catre beneficiarul de unde au fost achizitionate.

Prezentul Regulament se aduce la cunostinta salariatilor prin comunicarea Dispozitiei Managerului de aprobare a acestuia, la sediul unitatii si prin postare pe site-ul spitalului.



MANAGER,
DR. COSTIN RAZVAN IONUT

DIRECTOR FINANCIAR
EC. BOJOAICA MIHAI

REPREZENTANT SANITAS,
ASISTENT SEF BRATU FELICIA